

Принято
на заседании педагогического совета.
Протокол № 1
« 30 » 08 20 18 г.

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ №12»
Е.В.Маркина
« 03 » 09 20 18 г.
Приказ № 120/17 от 03 . 09 . 20 18 г.



**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №12 имени Олега Кошевого»
(МАОУ «СОШ №12»)**

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников МАОУ «СОШ № 12»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МАОУ «СОШ № 12» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАОУ «СОШ № 12», являющегося одним из коллегиальных органов управления МАОУ «СОШ № 12». Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления МАОУ «СОШ № 12», рассматривающим вопросы реализации права работников на труд, с неограниченным сроком действия.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МАОУ «СОШ № 12» (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАОУ «СОШ № 12» и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МАОУ «СОШ №12» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МАОУ «СОШ № 12», в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МАОУ «СОШ № 12».

2. Задачи общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МАОУ «СОШ № 12» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МАОУ «СОШ № 12»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МАОУ «СОШ № 12»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МАОУ «СОШ № 12»;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МАОУ «СОШ № 12»;
- помощь администрации в разработке локальных актов МАОУ «СОШ № 12»;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МАОУ «СОШ № 12»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МАОУ «СОШ № 12», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МАОУ «СОШ № 12»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МАОУ «СОШ № 12»;
- внесение предложений о поощрении работников МАОУ «СОШ № 12»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МАОУ «СОШ № 12» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

1. заключение коллективного договора;
2. принятие Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива, в пределах своей компетенции;
3. выдвижение коллективных требований работников МАОУ «СОШ № 12».

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МАОУ «СОШ № 12».

На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Председатель Общего собрания работников избирается из числа членов собрания, но им не может быть директор МАОУ «СОШ № 12».

Общее собрание работников созываются его председателем не реже одного раза в календарный год.

4.3. Общее собрание работников является правомочным, если все работники МАОУ «СОШ № 12» извещены о времени и месте проведения и на собрании присутствуют более половины работников МАОУ «СОШ № 12».

4.4. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием. Каждый работник МАОУ «СОШ № 12» имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании работников.

4.5. Общее собрание работников по решениям, принятым собранием в пределах своей компетенции, имеет право представлять интересы и выступать от имени МАОУ «СОШ № 12» в государственных и иных органах и организациях.

4.6. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.7. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до заседания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МАОУ «СОШ № 12».
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.